

# Cuestionario informe anual 2016

## Versión Coordinadora - Fundación para el Desarrollo de la Enfermería - FUDEN

Datos 2016

Contacto organización

### Datos de contacto de la organización

**1) Siglas de la organización**

FUDEN

**2) Nombre completo de la organización**

FUNDACION PARA EL DESARROLLO DE LA ENFERMERIA

**3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora**

Fundación para el Desarrollo de la Enfermería - FUDEN

**4) Forma jurídica**

Fundación

**5) CIF**

G790069746

**6) Año de constitución**

1989

**7) Dirección**

c/ De Las Veneras, nº 9, 1º

**8) Población**

MADRID

**9) Código Postal**

28013

**10) Provincia**

Madrid

**11) Teléfono**

915482779

**12) Fax**

915423018

**13) Correo electrónico general**

[fuden\\_cooperacion@fuden.es](mailto:fuden_cooperacion@fuden.es)

**14) Dirección web**

<http://www.fuden.es/>

**15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook**

<https://es-es.facebook.com/fudenenfermera>

**16) Usuario de twitter**

@fuden\_es

**17) Logo**



## Versión ONGD

Datos generales

Misión, visión y valores

### Misión, visión y valores

#### 1) Misión y visión

FUDEN quiere mejorar la posición de la enfermera en la sociedad basándose en la contribución que supone su trabajo (la prestación de cuidados) a la salud de la población. La finalidad de la Fundación es promover la profesión enfermera como protagonista de la salud de la población.

Identidad

#### 2) Identidad y valores

Al expresar nuestros valores, queremos manifestar los principios básicos que rigen nuestro funcionamiento. Aquellas convicciones sobre las que se sustenta nuestra acción y en este sentido y que hemos construido conceptualmente como valores: 1. Las enfermeras No sólo son profesionales con un papel fundamental en la salud de la población a la que atienden a través de los cuidados que prestan sino que además, como potencial humano, son agentes de desarrollo y motor de transformación social puesto que: Son puerta de entrada en el sistema sanitario, lo que las convierte en la figura de acceso al mismo y como consecuencia en canalizadoras de la atención sanitaria que recibe la población. Esto significa que sus decisiones influyen notablemente no sólo en la salud de la población, sino también en el uso que se hace de los servicios sanitarios por parte de la misma y por tanto, su actuación es decisiva en el gasto sanitario de los países también. Son, así mismo, agentes activos esenciales para cualquier respuesta que se quiera eficaz y sostenible en la cobertura sanitaria de un país puesto que, socio-culturalmente hablando, son el enlace entre la comunidad y el sistema, forman parte del entramado social de su comunidad y a la vez, son portavoces de la misma y por tanto de sus demandas ante el sistema sanitario. El producto enfermero, dependiente de los profesionales, es determinante en el resultado de salud de la población puesto que implica no sólo asegurar que la población recibe cuidados, sino que es capaz de cuidarse y hacer un uso razonable de los servicios sanitarios, es decir, la enfermera es una figura clave en el gasto sanitario no sólo porque salva vidas a bajo coste, sino porque contribuye a fomentar la responsabilidad en el cuidado a la población. 2. La salud Es entendida de forma integral, subjetiva y como derecho humano fundamental. La salud se concibe como construcción cultural de la sociedad, es decir, como concepto relativo al grupo o comunidad. En este sentido, las necesidades en salud y por tanto el uso que se hace de los servicios de salud, no son ajenos al espacio social. Esto implica: Para garantizar el acceso a la salud, como derecho fundamental de la población, las estrategias de acción propuestas han de enfocarse en función de las características socio-culturales de la sociedad si queremos que sean efectivas. Las acciones emprendidas, que impliquen cambios a nivel social, político o estructural, tendrán repercusiones sobre la salud, por lo que no pueden contradecirse. Además de esta dimensión más ?micro? de la salud, hay una dimensión ?macro? de la misma que en los últimos tiempos está siendo cada vez más evidente y que se conoce como ?interdependencia sanitaria mundial?. Problemas como la rápida difusión de la gripe aviar ponen de manifiesto la interconexión norte-sur y la necesidad de coordinar las acciones en materia sanitaria por parte de todos los países. 3. El Desarrollo Cuando desde su propia denominación la Fundación incluye la palabra Desarrollo, entendemos que es necesario posicionarnos sobre qué entendemos por desarrollo. Claro está que al señalar que la Fundación desde sus inicios pretende promover el desarrollo de la enfermería, este concepto trasgrede la connotación económica para entender el Desarrollo en términos de desarrollo humano. Por tanto con dimensión en salud, educación, reconocimiento, respeto y participación. Pero además, queremos enfatizar nuestro valor y principio de acción en promover un Desarrollo

## Versión ONGD

Sostenible. Promover acciones que deriven en un desarrollo sostenible en un grupo humano profesional como es la enfermería, implica hablar de desarrollo sostenible culturalmente, es decir, emprender acciones coordinadas con este colectivo, creando capacidad en ellos mismos a partir de sus propios procesos, de sus conocimientos y sus necesidades sentidas. Los procesos de desarrollo no pueden basarse en un fin sin contar con plena participación de los protagonistas que han de vehicular el cambio. En este sentido, si las propias enfermeras se autoperceben como meras ayudantes técnicas y no creen que la formación, la investigación y la metodología, son herramientas útiles no sólo para mejorar sus conocimientos y su capacidad técnica, sino también para mejorar su capacidad de análisis, desarrollar instrumentos y prácticas eficaces, incidir en la medición de los resultados, para reforzar su capacidad de planificación y gestión y, por tanto, para ser incluidas en los órganos políticos de decisión y poder, no se creará la cultura de superación a través de estas herramientas, ni se desarrollarán en este sentido. Sin embargo, si ellas se sensibilizan respecto al tema, el cambio de actitud se mantendrá en el tiempo, es decir, el desarrollo será sostenible culturalmente.

4. La cooperación La salud es un pilar básico de la cooperación porque permite aumentar los índices de desarrollo humano de las sociedades, gracias al papel desempeñado por colectivos como las enfermeras. La comunidad internacional reconoce la salud como un derecho de todas las personas y un factor necesario para el ejercicio efectivo de los derechos humanos en general. Por ello es necesario lograr que la población goce de buena salud como una garantía para estimular su desarrollo humano. De hecho, la Organización Mundial de la Salud considera a las profesionales de enfermería como motores de desarrollo para la consecución de un cambio que pueda propiciar la estrategia de ¿Salud para todos? y la obtención de los Objetivos del Milenio en 2015. En este contexto, la enfermera va a asumiendo de forma progresiva nuevos roles y ámbitos de actuación. Así, la enfermería desempeña un papel central a la hora de lograr objetivos como la reducción de la mortalidad de los niños menores de cinco años, la mejora de la salud materna y la disminución de la incidencia de enfermedades como el VIH/Sida, la malaria y la tuberculosis, incluidos en los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Para ello, es necesario fortalecer las estructuras enfermeras de cada país comprometiendo a las organizaciones de enfermería y a las enfermeras en su propio desarrollo y estimular su deseo de mejorar su contribución a la salud de las personas?, así como fomentar la cooperación SUR-SUR. Sin embargo, la escasez en cantidad y calidad de enfermeras es el mayor problema de los recursos humanos en la mayoría de las regiones mundiales. Para tratar de corregir la situación nos encontramos en el decenio de los recursos humanos en el sector salud. En España, la enfermera debe desempeñar funciones de agente de desarrollo y sensibilización, al ser una pieza fundamental de la estructura funcional y organizativa del sistema de salud y el nexo de unión entre el sistema sanitario y la comunidad.

### 3) Organización Interna

- Protocolos o Manuales de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo
- Políticas de género y/o planes de igualdad
- Política de gestión medioambiental
- Políticas de gestión de personas (remuneradas y voluntarias)

## Versión ONGD

Datos generales

Voluntariado

### Voluntariado

#### 1) ¿La organización quiere incorporar a personal voluntario/a en España en el ámbito de Cooperación en 2017?

Sí

#### 2) Voluntariado en España

##### Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación

- - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Campañas, sensibilización, movilización, Educación para el Desarrollo...
- - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Formación
  - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Informática (mantenimiento, programación)
  - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Comercio Justo (apoyo en tienda, reparto, etc.)
  - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Administrativas

##### Otras

##### Requisitos para participar

- Disponer del título o Grado de Enfermería.

##### Persona de contacto

Elvira Vazquez Blanco

##### Teléfono de contacto

915482779

##### Correo electrónico de contacto

[fuden\\_cooperacion@fuden.es](mailto:fuden_cooperacion@fuden.es)

#### 3) ¿La organización quiere enviar a personal voluntario al extranjero durante 2017? (Campos de trabajo/sensibilización, programas de voluntariado internacional de corta y larga duración, etc.)

No

#### 5) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas en España en el ámbito de Cooperación en 2017?

No

#### 7) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas al extranjero en el ámbito de Cooperación en 2017?

No

## Versión ONGD

Datos 2016

Perfil de Actividad

### Perfil de Actividad

#### 1) Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Educación
- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Salud
  - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Derechos sexuales y reproductivos
  - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Agua y saneamiento
  - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Derechos Humanos
  - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Género
  - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Otros (especificad cuáles)

##### Otros

Profesionalización de enfermeras

#### Acción Humanitaria y de Emergencia

#### 3) Tipo de intervención

#### Zonas geográficas donde trabaja la ONGD

#### 5) Zonas geográficas en terreno

- - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): América Central, Norte y Caribe
- - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): África Central
  - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): África Occidental

#### Población destinataria en terreno

#### 7) Población destinataria en terreno

- - Población destinataria en terreno: Conjunto de la población
- - Población destinataria en terreno: Mujeres
  - Población destinataria en terreno: Población rural
  - Población destinataria en terreno: Infancia
  - Población destinataria en terreno: Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes
  - Población destinataria en terreno: Familias

#### Trabajo en España EN COOPERACIÓN

#### 9) Trabajo en España en Cooperación

## Versión ONGD

Sensibilización

## Versión ONGD

Datos 2016  
Trabajo en red

### Coordinadoras Autonómicas

#### 1) Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización

- - Señalad la o las Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización.:  
Andalucía > Coordinadora Andaluza de ONGD
- - Señalad la o las Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización.:  
Comunidad de Madrid > REDongdMAD - RED DE ONGD DE MADRID

### Redes y plataformas

#### 2) Redes y plataformas a las que pertenece la organización

- Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España (Estatal) <http://www.coordinadoraongd.org>

### Otras redes y plataformas

#### 3) Otras redes y plataformas a las que pertenece la organización

Nombre de la red	Página web	Ámbito
GRUPO DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA DE CENTROAMÉRICA Y EL CARIBE (GPECC)		Internacional
FEDERACIÓN PANAMERICANA DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA - FEPPEN	<a href="http://instituciones.sld.cu/feppen/">http://instituciones.sld.cu/feppen/</a>	Internacional



## Versión ONGD

Datos 2016

Presencia territorial

### Nacionales. Comunidades Autónomas

#### 1) Presencia de la organización a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.)

##### CCAA

Comunitat Valenciana

Andalucía

Aragón

Canarias

Cantabria

Castilla y León

Castilla-La Mancha

Catalunya

Ceuta

Comunidad de Madrid

Comunidad Foral de Navarra

Euskadi

Extremadura

Galicia

Illes Balears

La Rioja

Melilla

Principado de Asturias

Región de Murcia

Andalucía

### Internacionales

## Versión ONGD

**2) Presencia de la organización en otros países a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.). Para las organizaciones que pertenecen a una red internacional se solicitan las correspondientes a la sección española, no las de la red internacional en su conjunto.**

<b>Región</b>	<b>País</b>
América Central, Norte y Caribe	Nicaragua
América Central, Norte y Caribe	Rep. Dominicana
América Central, Norte y Caribe	Guatemala
África Central	Guinea Ecuatorial
África Occidental	Níger

## Versión ONGD

Datos 2016

Recursos humanos

### Personal remunerado

Personal remunerado en España

**1) Oficina/sede central**

4

**2) Delegaciones o sedes autonómicas**

0

**3) TOTAL en España en 2016**

4

**4) Edad/Sexo (nº)**

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 4

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

**5) Tipo de contrato (nº)**

Contrato indefinido: Hombres: 0 Mujeres: 4

Contrato temporal: Hombres: 0 Mujeres: 0

**6) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)**

Jornada completa: Hombres: 0 Mujeres: 0

Jornada reducida: Hombres: 0 Mujeres: 4

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

**7) Nº de personas**

4

**8) Edad/Sexo (nº)**

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 1 Mujeres: 1

45-54 años: Hombres: 1 Mujeres: 0

55-64 años: Hombres: 1 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

**10) Nº de personas**

9

**8) Edad/Sexo (nº)**

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 8 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 1

## Versión ONGD

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

**11) TOTAL en el extranjero en 2016**

13

## Versión ONGD

Datos 2016

Ingresos y fondos

### Fondos obtenidos/concedidos en 2016 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

**1) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

0,00 €

**2) Cuotas por apadrinamientos**

0,00 €

**3) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

0,00 €

**4) TOTAL por cuotas periódicas**

0,00 €

Por donaciones puntuales y campañas de captación

**5) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)**

0,00 €

**6) Campañas ante emergencias**

0,00 €

**7) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)**

0,00 €

**8) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores**

6.000,00 €

**9) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación**

6.000,00 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

**10) Subvenciones de entidades privadas**

0,00 €

**11) Convenios de colaboración**

449.349,00 €

**12) Patrocinios**

0,00 €

**24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)**

449.349,00 €

Venta de productos

**13) Comercio Justo (facturación bruta en 2016)**

0,00 €

**14) Merchandising**

0,00 €

**15) Publicaciones**

0,00 €

**16) Otros**

## Versión ONGD

0,00 €

**17) TOTAL Venta de productos**

0,00 €

**18) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)**

2.930,00 €

**19) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)**

0,00 €

**20) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

**22) TOTAL fondos privados en 2016**

458.279,00 €

## Fondos públicos en cooperación (no incluir ingresos financieros)

### Ámbito nacional

23) Ministerio de Asuntos Exteriores

**Por convenios AECID**

0,00 €

**Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID**

0,00 €

**Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)**

0,00 €

**24) Otros Ministerios**

0,00 €

**25) Otros organismos públicos de ámbito estatal**

0,00 €

**26) Especifica de qué organismos se trata:**

**26) Total Ámbito nacional**

0,00 €

### Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

**27) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total**

96.043,00 €

**Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)**

0,00 €

**28) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)**

8.242,00 €

**29) Fondos de cooperación**

0,00 €

**30) Otros organismos (descentralizada sin especificar)**

16.314,00 €

**33) Especifica de qué organismos se trata:**

## Versión ONGD

embajada de Australia

### **34) Total Ámbito autonómico y local**

120.599,00 €

## Ámbito Internacional

### **35) EuropeAid**

0,00 €

### **36) ECHO**

0,00 €

### **37) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)**

0,00 €

### **38) Otros organismos públicos de ámbito internacional**

0,00 €

### **39) Especifica de qué organismos se trata**

### **40) Total Ámbito Internacional**

0,00 €

### **41) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)**

0,00 €

### **42) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados**

### **43) TOTAL fondos públicos en 2016**

120.599,00 €

### **44) TOTAL FONDOS EN 2016**

578.878,00 €

## Ingresos ejecutados en 2016 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2016, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

### **45) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio y/o inmovilizado**

92.468,00 €

### **46) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...**

452.279,00 €

### **47) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)**

0,00 €

### **48) Subvenciones del sector publico**

1.011.467,00 €

### **49) Contratos del sector publico**

## Versión ONGD

0,00 €

**50) Subvenciones del sector privado (empresas, fundaciones...)**

0,00 €

**51) Aportaciones privadas (donaciones, herencias y legados)**

0,00 €

**52) Cuotas de asociados y afiliados**

0,00 €

**53) Promociones y actividades de captación de fondos**

0,00 €

**54) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)**

14.217,00 €

**55) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos**

diferencias positivas de cambio y ingresos excepcionales

**56) TOTAL ingresos ejecutados en 2016**

1.576.431,00 €



## Versión ONGD

Datos 2016

Gastos

### Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

**1) Ayudas monetarias**

425.646,00 €

**2) Aprovisionamientos**

0,00 €

**3) Gastos de personal**

382.491,00 €

**4) Dotaciones para amortizaciones**

187,00 €

**5) Servicios generales**

699.821,00 €

**6) Gastos financieros**

0,00 €

**7) Otros gastos (debe ser un importe residual)**

12.337,00 €

**8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

gastos extraordinarios + diferencias negativas de cambio

**9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2016**

1.520.482,00 €

### Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

**10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)**

1.375.149,00 €

**11) Acción Humanitaria, Emergencia**

0,00 €

**12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...**

0,00 €

**13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo**

1.375.149,00 €

**14) Actividad de Captación**

0,00 €

**15) Estructura**

145.333,00 €

**16) Otros gastos**

0,00 €

**17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros**

gastos extraordinarios + diferencias negativas de cambio

**18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2016**

1.520.482,00 €



## Versión ONGD

Datos 2016

Base social

### Base social (2016)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2016 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

**1) En oficina/sede central en España**

1

**2) En delegaciones o sedes autonómicas en España**

0

**3) TOTAL en España**

1

**8) Edad/Sexo (nº)**

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 1 Mujeres: 0

Personal voluntario en el extranjero

**6) TOTAL en el extranjero**

**8) Edad/Sexo (nº)**

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

**9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2016**

0

**10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)**

**11) Nº de personas con apadrinamientos**

**12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

1

**13) Nº de particulares (donantes)**

**14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)**

1

**15) Nº de convenios**

1

**16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio**

1

**17) Nº de patrocinios**

**18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio**

## Versión ONGD

### **19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?**

Sí

#### **Indicad qué objetos recogéis**

Servicios profesionales y liberados sindicales

#### **Correo electrónico de contacto**

martademiguel@satse.es

#### **Teléfono de contacto**

91 5595850

#### **Web para más información (si disponéis de web/blog de información específica sobre donaciones)**

<http://www.satse.es>

## Versión ONGD

Datos 2016

Población destinataria y socios locales

### Población destinataria y socios locales

Personas destinatarias directas

**1) Nº total de personas destinatarias directas**

24000

**Por zona geográfica**

- **2) África:** Hombres: 9000 Mujeres: 5000
- **3) América:** Hombres: 4000 Mujeres: 6000
- **4) Asia:** Hombres: 0 Mujeres: 0
- **5) Europa:** Hombres: 0 Mujeres: 0
- **6) Oceanía:** Hombres: 0 Mujeres: 0
- **7) Oriente Medio:** Hombres: 0 Mujeres: 0

En relación a los socios locales/contrapartes

**8) Nº de socios locales/contrapartes con las que ha trabajado la ONGD en 2016**

6

**9) Para ONGD de Comercio Justo, número de alianzas con proveedores y/o productores locales en 2016**

**10) ¿Se han establecido alianzas/convenios con empresas en alguno de los países donde trabaja la ONGD?**

Sí

**11) Nº de organizaciones de mujeres y/o feministas con quienes ha trabajado la ONGD en 2016**

6

PROYECTOS EJECUTADOS EN TERRENO

**12) "Nº de proyectos ejecutados en 2016 de la ONGD en terreno.**

8

**13) Importe total ejecutado en 2016**

1.375.149,00 €

**Por zona geográfica**

- **14) África:** Nº: 1 - Importe Ejecutado: 1.053.000,00 €
- **15) América:** Nº: 7 - Importe Ejecutado: 322.149,00 €
- **16) Asia:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €
- **17) Europa:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €
- **18) Oceanía:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €
- **19) Oriente Medio:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €

## Versión ONGD

Datos 2016

Países y proyectos

### Países y proyectos

Los países en los que la ONGD lleva a cabo intervenciones de Cooperación para el Desarrollo o Acción Humanitaria.

País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores
Dominica	América Central, Norte y Caribe	322.149 €	3	Mujeres Familias Infancia	Salud Agua y saneamiento Género Salud
Níger	África Occidental	1.053.000 €	1	Infancia Conjunto de la población Familias	Agua y saneamiento Derechos sexuales y reproductivos Profesionalización
País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores

## Versión ONGD

Datos 2016

Trabajo en España

### Trabajo en España

Sensibilización

**1) La ONGD realizó actividades de sensibilización en 2016**

Sí

Incidencia política

**2) La ONGD realizó actividades de incidencia política en 2016**

No

Movilización

**3) La ONGD realizó actividades de movilización en 2016**

Sí

Investigaciones, estudios, publicaciones

**4) La ONGD realizó investigaciones, estudios, procesos de reflexión en 2016**

No

**5) Enlace a web o centro de documentación on-line en el que se pueden descargar/solicitar publicaciones, ampliar información, etc.**

<http://www.fuden.es>

Formación externa

**6) La ONGD realizó cursos de formación externa (es decir, para personas ajenas a la organización) en 2016**

Sí

**7) Enlace a web en el que se pueda ampliar información**

<http://www.fuden.es>

Comercio Justo (Comercialización)

**8) Es un ámbito de trabajo de la ONGD**

No

**9) Nº de tiendas en España**

**10) ¿Tienda on-line?**

No

**11) Página web de la tienda on-line**

**12) La ONGD tiene otras ÁREAS de trabajo en Cooperación que no estén recogidas en las anteriores**

Sí

**13) Si la respuesta es sí, por favor especificad cuáles (sólo áreas de trabajo, no líneas ni actividades puntuales)**

Prácticas de experto en cooperación, en El Perú y R. Dominicana.

## Versión ONGD

Líneas o temáticas de trabajo

### **14) Temáticas principales de trabajo**

- Derechos Humanos
- Educación
- Comercio Justo
- Salud
- Derechos sexuales y reproductivos
- Género