

Cuestionario informe anual 2016

Versión Coordinadora - ALBOAN

Datos 2016

Contacto organización

Datos de contacto de la organización

1) Siglas de la organización

ALBOAN

2) Nombre completo de la organización

Fundacion ALBOAN

3) Nombre con el que queréis aparecer en la Coordinadora

ALBOAN

4) Forma jurídica

Fundación

5) CIF

G48811376

6) Año de constitución

1996

7) Dirección

Padre Lojendio, 2-2º

8) Población

Bilbao

9) Código Postal

48008

10) Provincia

Bizkaia

11) Teléfono

944151135

12) Fax

944161938

13) Correo electrónico general

gestion@alboan.org

14) Dirección web

<http://www.alboan.org>

15) Enlace a vuestra página/perfil de Facebook

<https://www.facebook.com/alboan>

16) Usuario de twitter

<https://twitter.com/ALBOANongd>

17) Logo

Versión ONGD

Datos generales

Misión, visión y valores

Misión, visión y valores

1) Misión y visión

¿Quiénes somos? Nuestra MISION Somos la ONG de cooperación internacional de los jesuitas en Euskadi y Navarra. Junto a muchas personas excluidas por el sistema en que vivimos, trabajamos por la construcción de una ciudadanía global que denuncie las injusticias que provocan desigualdad en el mundo, construya una cultura que promueva el bien común y transforme las estructuras generadoras de pobreza a nivel local y global. Para lograrlo, nos unimos en red con personas y grupos de todo el mundo. Nuestra colaboración específica en esta construcción colectiva se centra en las siguientes temáticas: Educación Desarrollo socio-económico sostenible y equitativo Acción humanitaria en crisis recurrentes Democracia a favor de las personas excluidas En toda nuestra actividad incorporamos 3 ejes transversales: la espiritualidad como dimensión en el horizonte de desarrollo humano, el reconocimiento de las desigualdades entre mujeres y hombres y el compromiso con la equidad de género. la participación ciudadana para la incidencia social y política - ¿Con quién trabajamos? ALBOAN, como parte de la red de instituciones de la Compañía de Jesús en el mundo, despliega su misión principalmente: con nuestras organizaciones aliadas de América Latina, India y África: Fe y Alegría, Servicio Jesuita a Refugiados, Centros Sociales Jesuitas, misioneros y misioneras; coordinándose con las obras en España como parte del sector social de la Compañía de Jesús Española, especialmente con Entreculturas. acompañando y animando redes jesuitas globales para la promoción educativa y la incidencia global transformación social. Además, nos sentimos convocados y convocadas junto a muchas otras organizaciones y personas de buena voluntad que comparten nuestra misma misión de servicio a los últimos. Por ello nuestro trabajo también se realiza con otras personas, instituciones, redes y plataformas fomentando alianzas por la justicia y la solidaridad. - ¿Cómo trabajamos? Nuestro estilo Para llevar adelante esta misión nos constituimos como una Comunidad de Solidaridad que cultiva un estilo de vida austero, igualitario, comprometido con las personas excluidas y en armonía con su entorno. Reflexiona sobre la realidad global vinculando las causas de la injusticia con las problemáticas locales, trata de dar respuesta a los retos de cada momento y se enriquece en la relación con personas de organizaciones aliadas en otros lugares del mundo. Damos espacio a las dimensiones de sentido que nos animan, pues somos conscientes de que en ellas surgen las convicciones y la motivación para colaborar en la construcción de una cultura de la justicia. Particularmente, promovemos la vivencia cristiana de nuestro compromiso entre las personas que así lo manifiestan y desean. Nuestro modo de actuar se caracteriza por el acompañamiento mutuo, entendido como un camino compartido de escucha, diálogo y apoyo permanente, en el que ambas partes se enriquecen e interpelan mutuamente en lo que son y en lo que hacen. En concreto, la cercanía con las personas en situación de exclusión nos fortalece y confirma en la misión. El aprendizaje y la evaluación están presentes en nuestro estilo institucional, por ello, en nuestros procesos nos dotaremos de medios y metodologías participativas que nos permitan evaluar nuestras acciones y modos de hacer, nuestra forma de relacionarnos así como los impactos generados. - ¿Hacia donde caminamos? Nuestra VISION El sueño que nos anima para avanzar en los próximos años es lograr una ALBOAN enraizada, querida, reconocida, sostenible, ilusionante y puente. 1) Enraizada en el nuevo proyecto unificado de la Compañía de Jesús a través de sus plataformas locales y territorial 2) Querida por las organizaciones y la base social con las que se alía 3) Reconocida por su valor añadido en el acompañamiento a entidades, la formación y la construcción de ciudadanía global 4) Sostenible gracias a un equipo comprometido y una

Versión ONGD

financiación estable y diversificada 5) Ilusionante, por sus propuestas y su comunicación esperanzadora 6) Puente entre nuestro estilo de vida y las situaciones de frontera de deshumanización

2) Identidad y valores

Entendemos el desarrollo humano como un proceso de construcción conjunta en el que, además de las actividades y los resultados, son importantes también el estilo, los modos de relación y las formas de hacer. La construcción de una cultura del bien común y de comunidades de solidaridad comienza, por tanto, por nuestra propia transformación, como personas y como organización. Para responder a este reto necesitamos cultivar de forma especial algunos valores fundamentales.

Estos son: 1) Cuidado de las personas 2) Competencia y profesionalidad 3) Honestidad y transparencia 4) Compromiso y coherencia 5) Creatividad e innovación 6) Alegría y celebración de la vida Ninguno es más importante que los demás, todos son necesarios y se complementan entre sí para lograr el estilo institucional que buscamos. Conscientes del camino que nos queda por recorrer, queremos ir profundizando en estos valores para integrarlos en nuestro trabajo de cada día. A la hora de implementarlos tendremos que considerar las diferentes percepciones,

comprensiones y experiencias entre las mujeres y los hombres. A continuación describimos el alcance y la concreción de cada uno de ellos: 1) CUIDADO DE LAS PERSONAS La persona está en el centro del proyecto de ALBOAN. Nuestro compromiso con la misión implica la construcción de relaciones personales e institucionales basadas en el cariño, la confianza, el respeto mutuo y la disposición solidaria al interior de la organización y con todas las personas con las que nos relacionamos. La actitud de agradecimiento está en la base de nuestro compromiso personal y nuestra cultura organizacional. Este agradecimiento nace del reconocimiento del don de la vida y de todo aquello que nos hace personas. Es desde este sentimiento de donde brota la disponibilidad, el servicio y el respeto por las personas. El acompañamiento personal nos ayuda desarrollar un estilo de relaciones cercano y flexible, apoyando a las personas en sus procesos vitales y contribuyendo así a su crecimiento personal y profesional. Algunos ámbitos en los que se visibiliza este valor:

- Nuestra comunicación externa y nuestras propuestas reflejan el profundo respeto por las personas y por su centralidad en el proyecto de transformación social.
- Nuestra manera de acoger, relacionarnos y trabajar con todas las personas que se acercan a ALBOAN y con las que colaboramos.
- Las personas del equipo y la institución contribuyen a una manejo adulto y responsable de los conflictos
- La institución cuenta con una política de conciliación que reconoce las distintas situaciones vitales, se nutre de la solidaridad mutua y el compromiso con la misión.

2) HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA La honestidad, más allá de las obligaciones legales de rendición de cuentas, abarca la comunicación de las políticas, la estrategia, las actividades, los resultados y las evaluaciones que se deriven del quehacer de ALBOAN. Así mismo, incluye poder dar razón sobre el uso adecuado de los recursos de que disponemos y las decisiones que se adoptan en el cumplimiento de nuestra misión. Este compromiso es aplicable al ámbito interno de la organización (personal contratado, voluntario, donantes...), al de las relaciones con nuestras organizaciones aliadas y a las relaciones con el conjunto de la sociedad. Para cultivar este valor velamos especialmente por:

- Participar, en la medida de nuestras posibilidades, en los espacios del tercer sector en los que se fomente la transparencia, sometiéndonos de manera voluntaria a los análisis externos
- Asegurar una comunicación externa fluida y actualizada con un lenguaje sencillo y accesible al público al que nos dirigimos, para garantizar su comprensión
- Comunicar a la sociedad y organizaciones aliadas nuestros logros, ámbitos de mejora y aprendizajes derivados de la evaluación continua
- Asegurar la existencia y el buen uso de cauces de comunicación interna que sean accesibles y conocidos por todas las personas que conforman la familia ALBOAN

3) CREATIVIDAD E INNOVACION Desde la esperanza de que otro mundo es posible y necesario, apostamos por soluciones distintas a las empleadas tradicionalmente. La cultura alternativa que

Versión ONGD

está naciendo requiere de personas e instituciones creativas e innovadoras, que se atrevan a soñar y a poner en marcha iniciativas que traigan novedad y sean sostenibles. Para lograrlo en ALBOAN, será imprescindible trabajar en colaboración con otras personas y entidades que nos complementen y busquen también la creación de valor social. Por ello, necesitamos: Trabajar con apertura y capacidad de respuesta rápida y flexible a las demandas de un entorno dinámico y en continuo movimiento. Promover en los procesos propios y de las organizaciones aliadas la construcción desde la inteligencia colectiva; mediante técnicas creativas, con apertura a los y las diferentes para dialogar y abrir nuevos horizontes de posibilidad Aventurarnos a buscar nuevas respuestas; cuestionando paradigmas establecidos y cultivando la actitud del discernimiento. Cultivar el ingenio para crear y utilizar propuestas metodológicas nuevas, que generen y mantengan un flujo constante de ideas originales, útiles, realizables y sostenibles. Promover el desarrollo del talento humano y del equipo, orientado al fortalecimiento de capacidades creativas Asumir el error como parte del proceso de innovación y aprendizaje 4) **COMPETENCIA Y PROFESIONALIDAD** La complejidad y el alcance de la situación de injusticia y desigualdad que vivimos requieren de personas capaces y competentes, con un alto nivel de desempeño profesional para trabajar en la construcción de la cultura del bien común. Para crecer en profesionalidad es imprescindible aprender, tanto al adquirir nuevas capacidades como al analizar experiencias pasadas para mejorar las futuras. ALBOAN quiere ser una institución que se distinga por su buen hacer en respuesta a la responsabilidad contraída con las personas que sufren la exclusión. Para ello necesitamos: Elaborar propuestas y dar servicios con calidad y rigor, sin que este implique rigideces que limiten la flexibilidad. Velar por la formación del equipo, realizando evaluaciones de desempeño y planes de desarrollo profesional que permitan potenciar sus conocimientos, habilidades y actitudes para un mejor cumplimiento de la misión de ALBOAN. Fomentar una cultura de la sistematización y la evaluación para la mejora continua en los procesos internos y externos en los que participamos Promover el uso eficaz del tiempo, ejercitando la priorización de los aspectos clave 5) **COMPROMISO Y COHERENCIA** El compromiso en la construcción de la cultura del bien común requiere de muchas personas que aspiren a vivir de manera coherente en sus ámbitos personal, profesional y social. ALBOAN se constituye como un espacio en el que se pueda vivir en esta sintonía. Intentamos reflejar en nuestro quehacer los elementos principales de la cultura en la que creemos y que pretendemos construir. La evaluación periódica es el modo que tenemos de constatar nuestra coherencia y de mejorarla a lo largo del tiempo. En este momento, son especialmente relevantes las siguientes dimensiones: Participación responsable y colaboración decidida por parte de todas las personas de la familia ALBOAN en la misión institucional y su desarrollo, Ser cauces de compromiso y participación para las personas: espacios de voluntariado, aportación económica, apoyo a las campañas... Avance progresivo de la equidad de género en ALBOAN, en las organizaciones con las que trabajamos y en el entorno en el que influimos. Austeridad en el uso de los recursos, en armonía con la naturaleza, con una gestión eficaz y eficiente que se solidarice con quienes no tienen tanto. Promoción de la Comunidad Apostólica como espacio para explicitar y compartir desde el compromiso vital y ejercitar el discernimiento comunitario Oferta de acompañamiento, plan de formación y ejercicios espirituales a todo el equipo para avanzar en el discernimiento personal 6) **ALEGRIA Y CELEBRACION DE LA VIDA** En nuestro caminar celebramos la vida compartida y vivimos la alegría que brota del agradecimiento por tanto bien recibido a nivel personal e institucional. Nuestra alegría no es superficial ni ingenua. La cercanía con los grupos más excluidos nos permite descubrir la vida que habita en todos los rincones, personas y situaciones del mundo, aún en aquellos de mayor dificultad. Por eso, nuestra alegría es consciente, nace arraigada a la realidad del mundo, se asienta en la convicción de que otros horizontes de humanidad son posibles y celebra los procesos y los logros alcanzados en este camino. En ALBOAN reivindicamos la alegría y la

Versión ONGD

celebración como componentes imprescindibles de la cultura del bien común que queremos construir. Combatimos el pesimismo y la negatividad que paraliza o anula las posibilidades de futuro Incorporamos el componente lúdico a las formaciones y los materiales que elaboramos. Creemos que el aprendizaje debe darse en entornos amigables, divertidos. Reservamos espacios para el ocio compartido dentro del equipo y con las organizaciones aliadas Cultivamos un estilo de comunicación institucional positivo, alegre y esperanzado tanto para la denuncia como para el anuncio.

3) Organización Interna

- Políticas de gestión de personas (remuneradas y voluntarias)
- Protocolos o procedimientos que regulen los conflictos (acoso laboral, acoso sexual...)
- Política de gestión medioambiental
- Políticas de género y/o planes de igualdad

Versión ONGD

Datos generales

Voluntariado

Voluntariado

1) ¿La organización quiere incorporar a personal voluntario/a en España en el ámbito de Cooperación en 2017?

Sí

2) Voluntariado en España

Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación

- - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Administrativas
- - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Campañas, sensibilización, movilización, Educación para el Desarrollo...
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Captación de fondos
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Comercio Justo (apoyo en tienda, reparto, etc.)
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Comunicación y redes sociales
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Formación
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Informática (mantenimiento, programación)
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Investigación y estudios
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Proyectos
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Traducción
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Otros (especificad cuáles)
 - Actividades que desarrolla el voluntariado en el ámbito de Cooperación: Asesoría técnica

Otras

Presencia pública

Requisitos para participar

Tener ganas de participar y aprender en equipo. Disponer de al menos dos horas a la semana para colaborar en alguna de las áreas. Participar en las jornadas de formación

Persona de contacto

Cristina Maoño

Teléfono de contacto

944151135

Correo electrónico de contacto

c.maono@alboan.org

3) ¿La organización quiere enviar a personal voluntario al extranjero durante 2017? (Campos de trabajo/sensibilización, programas de voluntariado internacional de corta

Versión ONGD

y larga duración, etc.)

Sí

4) Voluntariado en el extranjero

Estancia media en el país (en meses)

Más de 12

Época del año en que se viaja

Durante todo el año

Países en los que se realiza el/los programa/s

Tipo de programa

Voluntariado internacional en proyectos de Cooperación para el Desarrollo

Otros

Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado: Educación
- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado: Gobierno y sociedad civil
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado: Agricultura
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado: Apoyo a ONG

Otros

Requisitos para participar

Ser mayor de 21 años. Poseer suficiente grado de madurez psicológica y humana así como aptitud para trabajar en equipo. Tener una actitud respetuosa, dialogante y abierta al encuentro con otras realidades y culturas. Participar en las distintas fases del proceso VOLPA: formación previa (1año), experiencia de voluntariado en el Sur (1 - 2 años) y post-voluntariado (mínimo 6 meses)

Fecha aproximada de INICIO del periodo de preinscripción/solicitud

Durante todo el año

Fecha aproximada de CIERRE del periodo de preinscripción/solicitud

Diciembre (o el cupo de personas lleno por año)

¿Quién asume los costes de la actividad?

A medias (Ej: el voluntariado abona los gastos de viaje y la ONGD proporciona alojamiento y/o manutención)

¿La ONGD ofrece formación previa?

Sí, obligatoria y gratuita

Exponed brevemente la duración, lugar y coste de la formación previa

Formación individualizada con reuniones quincenales con una persona de ALBOAN y encuentros trimestrales entre todas las personas que están en el programa

Persona de contacto

Aloña Braceras

Teléfono de contacto

943275173

Correo electrónico de contacto

Versión ONGD

a.braceras@alboan.org

Web para más información

<http://www.alboan.org>

5) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas en España en el ámbito de Cooperación en 2017?

Sí

6) Becario en España

Persona de contacto

Cristina Maoño

Teléfono de contacto

944151135

Correo electrónico de contacto

c.maono@alboan.org

Web para más información

<http://www.alboan.org>

7) ¿La organización va a recibir personal becario o en prácticas al extranjero en el ámbito de Cooperación en 2017?

Sí

8) Becario en el extranjero

Persona de contacto

Cristina Maoño

Teléfono de contacto

944151135

Correo electrónico de contacto

c.maono@alboan.org

Web para más información

<http://www.alboan.org>

Datos 2016

Perfil de Actividad

Perfil de Actividad

1) Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno en los que participa el voluntariado

- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Acción Humanitaria y de Emergencia
- - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Educación
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Gobierno y sociedad civil
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Agricultura
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Multisectorial (incluye Medioambiente)
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Género
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Derechos Humanos
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Comercio Justo
 - Ámbitos de trabajo de los proyectos en terreno: Apoyo a población refugiada en terceros países

Acción Humanitaria y de Emergencia

3) Tipo de intervención

- - Tipo de intervención: Ayuda de emergencia y post-emergencia
- - Tipo de intervención: Reconstrucción y Rehabilitación
 - Tipo de intervención: Otros (especificad cuáles)

Otros

Crisis olvidadas

Zonas geográficas donde trabaja la ONGD

5) Zonas geográficas en terreno

- - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): América Central, Norte y Caribe
- - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): América del Sur
 - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): Asia
 - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): África Austral
 - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): África Central
 - Zonas geográficas en terreno ([consultar aquí el desglose de subregiones africanas](#)): África Oriental

Población destinataria en terreno

7) Población destinataria en terreno

- - Población destinataria en terreno: Población rural
- - Población destinataria en terreno: Infancia
 - Población destinataria en terreno: Juventud
 - Población destinataria en terreno: Mayores de 65 años
 - Población destinataria en terreno: Mujeres
 - Población destinataria en terreno: Familias
 - Población destinataria en terreno: Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes
 - Población destinataria en terreno: Población refugiada
 - Población destinataria en terreno: Población desplazada
 - Población destinataria en terreno: Conjunto de la población

Trabajo en España EN COOPERACIÓN

9) Trabajo en España en Cooperación

- - Trabajo en España en Cooperación: Sensibilización
- - Trabajo en España en Cooperación: Investigación, estudios, reflexión
 - Trabajo en España en Cooperación: Incidencia política
 - Trabajo en España en Cooperación: Movilización
 - Trabajo en España en Cooperación: Formación externa
 - Trabajo en España en Cooperación: Comercio justo
 - Trabajo en España en Cooperación: Voluntariado nacional
 - Trabajo en España en Cooperación: Voluntariado internacional
 - Trabajo en España en Cooperación: Educación para la ciudadanía global

Versión ONGD

Datos 2016
Trabajo en red

Coordinadoras Autonómicas

1) Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización

- - Señalad la o las Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización.:
Euskadi > Coordinadora de ONGD de Euskadi - Euskadiko GGKEen Koordinakundea
- - Señalad la o las Coordinadoras Autonómicas a las que pertenece la organización.:
Comunidad Foral de Navarra > Coordinadora ONGD Navarra

Redes y plataformas

2) Redes y plataformas a las que pertenece la organización

- Coordinadora de ONG para el Desarrollo-España (Estatal) <http://www.coordinadoraongd.org>
- Asociación Española de Fundraising (Estatal) <http://aefundraising.org/>

Otras redes y plataformas

3) Otras redes y plataformas a las que pertenece la organización

Nombre de la red	Página web	Ámbito
Red Xavier	http://www.netxavier.org	Internacional
CIDSE	http://www.cidse.org	Internacional
Advocacy Network for the Right to Education	http://www.ignatianadvocacy.org	Internacional
EURAC	http://www.eurac-network.org	Internacional
Sareginez	http://sareginez.blogspot.com.es	Autonómico
Foro ProIndia		Autonómico
Grupo ProAfrica		Autonómico
Advocacy Network for Justice in Mining	http://www.ignatianadvocacy.org	Internacional
Federación internacional Fe y Alegría	http://www.feyalegría.org	Internacional

Comparte

Internacional

Versión ONGD

Datos 2016

Presencia territorial

Nacionales. Comunidades Autónomas

1) Presencia de la organización a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.)

CCAA

Euskadi

Comunidad Foral de Navarra

Internacionales

2) Presencia de la organización en otros países a través de una estructura estable (delegaciones, oficinas, etc.). Para las organizaciones que pertenecen a una red internacional se solicitan las correspondientes a la sección española, no las de la red internacional en su conjunto.

Seleccionad...

Versión ONGD

Datos 2016

Recursos humanos

Personal remunerado

Personal remunerado en España

1) Oficina/sede central

32

2) Delegaciones o sedes autonómicas

11

3) TOTAL en España en 2016

43

4) Edad/Sexo (nº)

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 3 Mujeres: 2

35-44 años: Hombres: 9 Mujeres: 23

45-54 años: Hombres: 2 Mujeres: 4

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

5) Tipo de contrato (nº)

Contrato indefinido: Hombres: 8 Mujeres: 23

Contrato temporal: Hombres: 6 Mujeres : 6

6) Tipo de jornada del personal remunerado (nº)

Jornada completa: Hombres: 13 Mujeres: 23

Jornada reducida: Hombres: 1 Mujeres: 6

Personal remunerado en el extranjero

Personal cooperante

7) Nº de personas

1

8) Edad/Sexo (nº)

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 1

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

Personal local integrado en la estructura de vuestra ONGD

10) Nº de personas

0

8) Edad/Sexo (nº)

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

Versión ONGD

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

11) TOTAL en el extranjero en 2016

1

Versión ONGD

Datos 2016

Ingresos y fondos

Fondos obtenidos/concedidos en 2016 en Cooperación

Fondos privados en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Por cuotas periódicas

1) Cuotas de particulares (NO incluir apadrinamientos)

711.673,00 €

2) Cuotas por apadrinamientos

61.320,00 €

3) Cuotas de entidades privadas (empresas, fundaciones)

9.365,00 €

4) TOTAL por cuotas periódicas

782.358,00 €

Por donaciones puntuales y campañas de captación

5) Donativos puntuales de entidades privadas (empresas, fundaciones...)

1.404.098,00 €

6) Campañas ante emergencias

196.747,00 €

7) Campañas de captación de recursos (excluidas las de emergencia)

16.656,00 €

8) Donaciones puntuales de personas físicas, anónimas y otras donaciones no incluidas en las anteriores

6.744.195,00 €

9) TOTAL por donaciones puntuales y campañas de captación

8.361.696,00 €

Fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

10) Subvenciones de entidades privadas

127.500,00 €

11) Convenios de colaboración

0,00 €

12) Patrocinios

0,00 €

24) TOTAL fondos de entidades privadas (excluidas cuotas periódicas)

127.500,00 €

Venta de productos

13) Comercio Justo (facturación bruta en 2016)

6.096,00 €

14) Merchandising

0,00 €

15) Publicaciones

4.714,00 €

16) Otros

Versión ONGD

0,00 €

17) TOTAL Venta de productos

10.810,00 €

18) Servicios prestados (artículos, cursos, publicaciones, asesoramientos técnicos...)

68.435,00 €

19) Otros fondos privados (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

20) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

22) TOTAL fondos privados en 2016

9.350.799,00 €

Fondos públicos en cooperación (no incluir ingresos financieros)

Ámbito nacional

23) Ministerio de Asuntos Exteriores

Por convenios AECID

0,00 €

Por proyectos o acciones de Desarrollo AECID

449.053,00 €

Por otras convocatorias o medios de asignación (incluye SGCID, SEGIB, nominativas, etc.)

0,00 €

24) Otros Ministerios

0,00 €

25) Otros organismos públicos de ámbito estatal

0,00 €

26) Especifica de qué organismos se trata:

26) Total Ámbito nacional

449.053,00 €

Ámbito autonómico y local (Cooperación Descentralizada)

27) Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos) - total

3.049.006,00 €

Fondos autonómicos (gobiernos autonómicos)

0,00 €

28) Entidades locales (ayuntamientos, diputaciones, cabildos...)

653.156,00 €

29) Fondos de cooperación

0,00 €

30) Otros organismos (descentralizada sin especificar)

0,00 €

33) Especifica de qué organismos se trata:

Versión ONGD

34) Total Ámbito autonómico y local

3.702.162,00 €

Ámbito Internacional

35) EuropeAid

0,00 €

36) ECHO

0,00 €

37) Organismos multilaterales (ONU, Banco Mundial, FMI, etc.)

0,00 €

38) Otros organismos públicos de ámbito internacional

0,00 €

39) Especifica de qué organismos se trata

40) Total Ámbito Internacional

0,00 €

41) Otros fondos públicos (no incluir ingresos financieros)

0,00 €

42) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros fondos privados

43) TOTAL fondos públicos en 2016

4.151.215,00 €

44) TOTAL FONDOS EN 2016

13.502.014,00 €

Ingresos ejecutados en 2016 en Cooperación

Recursos imputados, EN BASE A PRINCIPIOS CONTABLES, como ingresos del ejercicio 2016, esto es, en relación a la corriente de bienes o servicios que ha tenido lugar a lo largo del año. (Cuenta de resultados).

45) Rentas y otros ingresos derivados del patrimonio y/o inmovilizado

0,00 €

46) Ventas y prestaciones de servicios de las actividades propias (comercio justo, formación, consultoría...

79.245,00 €

47) Ingresos ordinarios de la actividad mercantil (actividad que no esté contemplada en los fines sociales de la institución; Ej: venta de lotería)

0,00 €

48) Subvenciones del sector publico

4.149.878,00 €

49) Contratos del sector publico

0,00 €

Versión ONGD

50) Subvenciones del sector privado (empresas, fundaciones...)

783.392,00 €

51) Aportaciones privadas (donaciones, herencias y legados)

0,00 €

52) Cuotas de asociados y afiliados

2.205.630,00 €

53) Promociones y actividades de captación de fondos

0,00 €

54) Otro tipos de ingresos (Ej: ingresos financieros)

391.097,00 €

55) Especifica aquellas fuentes de financiación que se recogen en otros ingresos

Ingresos financieros: 301.336, Otras imputaciones subvenciones inmovilizado: 87.879

Extraordinarios: 1.882

56) TOTAL ingresos ejecutados en 2016

9.575.682,00 €

Versión ONGD

Datos 2016

Gastos

Gastos según criterio contable (por naturaleza del gasto) en Cooperación

1) Ayudas monetarias

7.468.571,00 €

2) Aprovisionamientos

16.490,00 €

3) Gastos de personal

1.438.301,00 €

4) Dotaciones para amortizaciones

99.112,00 €

5) Servicios generales

583.210,00 €

6) Gastos financieros

0,00 €

7) Otros gastos (debe ser un importe residual)

1.498,00 €

8) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

9) TOTAL gasto contable en cooperación en 2016

9.607.182,00 €

Gastos según criterio finalista (por destino de los fondos) en Cooperación

10) Proyectos de cooperación al desarrollo (incluye también proyectos de comercio justo o codesarrollo en los países socios)

6.345.321,00 €

11) Acción Humanitaria, Emergencia

1.148.281,00 €

12) Educación para el Desarrollo, Incidencia Política, Voluntariado...

1.152.862,00 €

13) TOTAL en Cooperación para el Desarrollo

8.646.464,00 €

14) Actividad de Captación

480.359,00 €

15) Estructura

480.359,00 €

16) Otros gastos

0,00 €

17) Especifica aquellos gastos que se recogen en otros

18) TOTAL gasto finalista en cooperación en 2016

9.607.182,00 €

Versión ONGD

Datos 2016

Base social

Base social (2016)

Personal voluntario

Personal voluntario de la organización en el año 2016 en España y en el Extranjero.

Personal voluntario en España

1) En oficina/sede central en España

104

2) En delegaciones o sedes autonómicas en España

70

3) TOTAL en España

174

8) Edad/Sexo (nº)

Hasta 24 años: Hombres: 7 Mujeres: 10

25-34 años: Hombres: 9 Mujeres: 39

35-44 años: Hombres: 13 Mujeres: 19

45-54 años: Hombres: 12 Mujeres: 16

55-64 años: Hombres: 5 Mujeres: 11

65 y más años: Hombres: 21 Mujeres: 12

Personal voluntario en el extranjero

6) TOTAL en el extranjero

7

8) Edad/Sexo (nº)

Hasta 24 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

25-34 años: Hombres: 3 Mujeres: 4

35-44 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

45-54 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

55-64 años: Hombres: 0 Mujeres: 0

65 y más años: Hombres: 0 Mujeres: 0

9) Nº total de voluntarios/as enviados/as durante 2016

10

10) Nº de particulares (NO incluir apadrinamientos)

2751

11) Nº de personas con apadrinamientos

311

12) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

19

13) Nº de particulares (donantes)

3373

14) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones)

54

15) Nº de convenios

16) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con convenio

Versión ONGD

17) Nº de patrocinios

18) Nº de entidades privadas (empresas, fundaciones) con patrocinio

19) ¿La ONGD acepta donaciones en especie?

No

Versión ONGD

Datos 2016

Población destinataria y socios locales

Población destinataria y socios locales

Personas destinatarias directas

1) Nº total de personas destinatarias directas

815746

Por zona geográfica

- **2) África:** Hombres: 55296 Mujeres: 50327
- **3) América:** Hombres: 64805 Mujeres: 80064
- **4) Asia:** Hombres: 268056 Mujeres: 296497
- **5) Europa:** Hombres: 350 Mujeres: 350
- **6) Oceanía:** Hombres: 0 Mujeres: 0
- **7) Oriente Medio:** Hombres: 0 Mujeres: 0

En relación a los socios locales/contrapartes

8) Nº de socios locales/contrapartes con las que ha trabajado la ONGD en 2016

110

9) Para ONGD de Comercio Justo, número de alianzas con proveedores y/o productores locales en 2016

10) ¿Se han establecido alianzas/convenios con empresas en alguno de los países donde trabaja la ONGD?

No

11) Nº de organizaciones de mujeres y/o feministas con quienes ha trabajado la ONGD en 2016

PROYECTOS EJECUTADOS EN TERRENO

12) "Nº de proyectos ejecutados en 2016 de la ONGD en terreno.

209

13) Importe total ejecutado en 2016

6.999.936,11 €

Por zona geográfica

- **14) África:** Nº: 49 - Importe Ejecutado: 1.571.180,28 €
- **15) América:** Nº: 90 - Importe Ejecutado: 3.537.120,71 €
- **16) Asia:** Nº: 69 - Importe Ejecutado: 1.878.592,63 €
- **17) Europa:** Nº: 1 - Importe Ejecutado: 13.042,49 €
- **18) Oceanía:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €
- **19) Oriente Medio:** Nº: 0 - Importe Ejecutado: 0,00 €

Versión ONGD

Datos 2016

Países y proyectos

Países y proyectos

Los países en los que la ONGD lleva a cabo intervenciones de Cooperación para el Desarrollo o Acción Humanitaria.

País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores
Burundi	África Oriental	59.254 €	1	Población rural	Agricultura Acción Humanitaria y de Emergencia
Camboya	Asia	6.365 €	1	Población refugiada	Educación Agricultura Acción Humanitaria y de Emergencia
Chad	África Central	375.851 €	7	Mujeres Infancia Población rural	Educación Acción Humanitaria y de Emergencia
Colombia	América del Sur	1.295.139 €	13	Infancia Conjunto de la población Población refugiada	Educación Acción Humanitaria y de Emergencia Gobierno y sociedad civil
Ecuador	América del Sur	89.041 €	3	Conjunto de la población Infancia	Acción Humanitaria y de Emergencia Educación
El Salvador	América Central, Norte y Caribe	179.184 €	5	Infancia Población desplazada Conjunto de la población	Educación Acción Humanitaria y de Emergencia Gobierno y sociedad civil
Grecia	Europa Central y del Este	13.042 €	1	Población refugiada	Acción Humanitaria y de Emergencia
Guatemala	América Central, Norte y Caribe	305.007 €	7	Infancia Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes Población rural	Educación Gobierno y sociedad civil Género Acción

Versión ONGD

Haití	América Central, Norte y Caribe	70.645 €	2	Conjunto de la población	Humanitaria y de Emergencia Educación
Honduras	América Central, Norte y Caribe	670.475 €	5	Conjunto de la población Infancia Juventud	Educación Gobierno y sociedad civil Género
India	Asia	1.868.955 €	39	Infancia Mujeres Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes	Educación Gobierno y sociedad civil Género
Líbano	Oriente Medio	1.983 €	1	Población refugiada	Acción Humanitaria y de Emergencia Acción
Marruecos	África del Norte	10.000 €	1	Población refugiada	Humanitaria y de Emergencia Acción
Nepal	Asia	3.273 €	1	Conjunto de la población	Humanitaria y de Emergencia Educación
Nicaragua	América Central, Norte y Caribe	177.293 €	9	Población rural Mujeres Infancia	Gobierno y sociedad civil Agricultura
Panamá	América Central, Norte y Caribe	25.000 €	1	Infancia Juventud	Educación
Paraguay	América del Sur	52.291 €	2	Infancia Familias Juventud	Educación
Rep. Centroafricana	África Central	32.000 €	2	Población refugiada Infancia	Educación Acción Humanitaria y de Emergencia Educación Agricultura
R.D. Congo	África Austral	680.245 €	13	Mujeres Juventud Población refugiada	Acción Humanitaria y de Emergencia
Ruanda	África Oriental	344.748 €	2	Familias Mujeres	Agricultura Género

Versión ONGD

Venezuela	América del Sur	57.892 €	4	Población rural Familias Infancia Conjunto de la población Mujeres	Educación Gobierno y sociedad civil
Perú	América del Sur	420.888 €	11	Infancia Población indígena/ minorías étnicas/ afrodescendientes	Educación Género Gobierno y sociedad civil
Bolivia	América del Sur	46.974 €	2	Familias Conjunto de la población	Educación Gobierno y sociedad civil
Kenia	África Oriental	44.900 €	2	Conjunto de la población	Gobierno y sociedad civil Género Acción
Camerún	África Central	22.200 €	3	Población refugiada Conjunto de la población	Humanitaria y de Emergencia Agricultura
Argentina	América del Sur	30.000 €	1	Familias Infancia Juventud	Educación
Brasil	América del Sur	30.000 €	1	Infancia Juventud Familias	Educación
Rep. Dominicana	América Central, Norte y Caribe	47.293 €	1	Infancia Juventud Familias	Educación
Uruguay	América del Sur	40.000 €	1	Familias Juventud Infancia	Educación
País	Región	Fondos	Proyectos	Población	Sectores

Versión ONGD

Datos 2016

Trabajo en España

Trabajo en España

Sensibilización

1) La ONGD realizó actividades de sensibilización en 2016

Sí

Incidencia política

2) La ONGD realizó actividades de incidencia política en 2016

Sí

Movilización

3) La ONGD realizó actividades de movilización en 2016

Sí

Investigaciones, estudios, publicaciones

4) La ONGD realizó investigaciones, estudios, procesos de reflexión en 2016

Sí

5) Enlace a web o centro de documentación on-line en el que se pueden descargar/solicitar publicaciones, ampliar información, etc.

<http://www.alboan.org>

Formación externa

6) La ONGD realizó cursos de formación externa (es decir, para personas ajenas a la organización) en 2016

Sí

7) Enlace a web en el que se pueda ampliar información

<http://www.alboan.org>

Comercio Justo (Comercialización)

8) Es un ámbito de trabajo de la ONGD

Sí

9) Nº de tiendas en España

0

10) ¿Tienda on-line?

No

11) Página web de la tienda on-line

12) La ONGD tiene otras ÁREAS de trabajo en Cooperación que no estén recogidas en las anteriores

No

13) Si la respuesta es sí, por favor especificad cuáles (sólo áreas de trabajo, no líneas ni actividades puntuales)

Versión ONGD

Líneas o temáticas de trabajo

14) Temáticas principales de trabajo

- Educación
- Acción Humanitaria y de Emergencia
- Gobierno y sociedad civil
- Empresas y otros servicios
- Agricultura
- Política y regulación comercial
- Género
- Comercio Justo
- Derechos Humanos
- Apoyo a población refugiada en terceros países
- Industrias extractivas
- Apoyo a ONG